

UITGAVE SHIN-ETSU PVC BV, maart 2009

PVC in beweging

Houdt u op de hoogte van wat Shin-Etsu beweegt

ShinEtsu

Leesvoer!

Dit is het eerste exemplaar van het Shin-Etsu relatiemagazine, PVC in beweging. Het is dé manier om op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen bij Shin-Etsu en betrokken te blijven bij ons bedrijf. Dit digitale magazine zal 2 tot 3 keer per jaar verzonden worden naar onze relaties.

Geïnteresseerden kunnen zich opgeven voor het digitale relatiemagazine door een e-mail te sturen naar info@shinetsu.nl.

Medewerkers van Shin-Etsu mogen hier ook hun privé e-mailadres opgeven, dan krijgen zij het relatiemagazine thuisgestuurd. U krijgt dan een abonnement, dat wil zeggen dat u op de distributielijst komt te staan, en met een mailtje kunt u zich ook weer van de distributielijst af laten halen.

Dus als u 'PVC in beweging' zelf wilt ontvangen of u kent een geïnteresseerde, stuur een email naar info@shinetsu.nl.

DIGITAAL

Shin-Etsu kiest bewust voor een digitaal verslag. Wij stellen het dan ook op prijs als u ervoor kiest om dit verslag niet uit te printen.

INHOUD

- 2 Personeelszaken in vogelvlucht
- 3 Shin-Etsu ontwikkelt nieuwe visie
- 4 Incidenten rapportage
- 5 Katalysator-incident voortvarend aangepakt
- 6 PVC markt maakt moeilijke tijden door
- 7 Sporten voor Sophia
- 8 Ongevallen rapportage
- 9 Goede werksfeer en je kunt veel leren
- 9 Colofon

Personeelszaken in een vogelvlucht

In 2008 zijn er 20 medewerkers in dienst getreden. Zeven medewerkers hebben elders een dienstverband aanvaard. Een medewerker is gaan genieten van zijn welverdiende pensioen en een andere medewerker heeft ervoor gekozen om vanaf zijn pensioengerechtigde leeftijd parttime te blijven werken. Shin-Etsu heeft de organisatie in 2008 verder uitgebouwd. Door een duidelijke scheiding aan te brengen in de korte en lange termijn planning en de 'span of control' van een aantal leidinggevendenden te verkleinen, zijn er nieuwe functies gecreëerd. Hierdoor is het personeelsaantal in 2008 gestegen naar 210 medewerkers op onze locaties in Pernis, Botlek en Hilversum.

KWEEKVIJVER

Tijd investeren in stagiairs is weer een belangrijke pijler

geweest voor 2008. Op diverse plekken in de organisatie zijn er 13 stagiairs actief geweest. Onder begeleiding van een mentor is er hard gewerkt aan het bereiken van de vooraf gestelde leerdoelen.

CONTINUE ONTWIKKELING

Shin-Etsu wil de kennis en kunde van haar ervaren en gemotiveerde medewerkers zolang mogelijk benutten. Om dit te bewerkstelligen is er in 2008 hard gewerkt om parttime werken in een continuooster mogelijk te maken. De ervaring leert dat steeds meer mensen die met pensioen mogen nog langer door willen werken, maar het liefst wel in een parttime dienstverband. Dit willen wij niet alleen aanbieden voor dagdienstfuncties maar ook voor continumedewerkers.

Verzuimgegevens

Het ziekteverzuim binnen Shin-Etsu krijgt veel aandacht. Hierbij is het frequente contact tussen leidinggevende en zieke medewerker erg belangrijk. Maar ook het aanbieden van een uitgebreide ziektekostenverzekering, een goede relatie met de bedrijfsarts en het bieden van psychische ondersteuning wanneer dat nodig is, hebben ons in staat gesteld om het verzuim beheersbaar te houden.

Verzuimgegevens	2005	2006	2007	2008
Verzuimpercentage	2,26 %	3,37%	1,88%	2,92%
Gemiddelde ziekmeldingsfrequentie	1,2	1,3	1,2	1,4
Gemiddeld aantal verzuimdagen	9,7	10,7	5,7	7,8



Sanjay Sankatsing:
'functie goed uitgepakt'

NIEUWE BANEN, NIEUWE MENSEN

Sanjay Sankatsing vervult sinds 1 juni 2008 de functie van Allround rotating technician. Het is niet alleen voor Sanjay een nieuwe baan, ook voor Shin-Etsu is het een nieuw gerealiseerde functie. Zijn ervaringen met Shin-Etsu zijn uitermate positief. Wilt u meer weten over werken bij Shin-Etsu?

Kijk op www.shinetsu.nl/interviews.

Voor een actueel overzicht van de vacatures, kijk op

www.shinetsu.nl/vacatures

Solliciteren kan via solliciteren@shinetsu.nl.

Shin-Etsu ontwikkelt nieuwe visie

Na acht jaar op eigen benen werd het tijd voor Shin-Etsu in Nederland om een eigen, duidelijke visie, missie en strategie te ontwikkelen. Site Manager Jan Henk Kort vertelt hier meer over.



‘Feit is dat Shin-Etsu pas in 2000 een zelfstandige organisatie werd’, vertelt Jan Henk Kort. ‘In zo’n eerste paar jaar heerst de pioniersgeest. Dat is prachtig, want je hebt onder de medewerkers veel enthousiasme en drive om er op eigen houtje iets moois van te maken. Bovendien is en wordt er door Shin-Etsu veel geïnvesteerd in beide fabrieken. Dat versterkt onze positie in deze regio, maar betekent wel een blijvende, extra inspanning voor onze organisatie. De organisatie is nu toe aan meer structuur, dat is een volkomen natuurlijk proces. Je kunt immers niet eeuwig blijven pionieren. Daarom hebben we besloten om, na goed naar onszelf als organisatie gekeken te hebben, een toekomstvisie te ontwikkelen. Onze visie was totnogtoe redelijk algemeen geformuleerd, en we wilden nu een duidelijk pad uitzetten voor de komende jaren. Daarnaast hebben we ook onze missie onder woorden gebracht, dat is eigenlijk ons bestaansrecht, en ten slotte een strategie om onze visie te verwezenlijken.’

CONCRETE ACTIEPLANNEN

Volgens Kort is het nu eerst nodig om intern goed uit te leggen wat Shin-Etsu met de nieuwe visie, missie en strategie wil bereiken. ‘Onze mensen hebben er behoefte aan om te

weten waar we naartoe gaan en hoe we dat gaan doen. Dus zullen we de visie, missie en strategie vertalen in concrete doelstellingen en actieplannen. De basis waar we mee beginnen is het aanbrengen van meer structuur. Vanwege de groei en veranderingen in onze eigen organisatie is hier meer behoefte aan.’

BLIJVERTJE IN DE PVC

Meer structuur zorgt volgens Kort ook voor meer stabiliteit. Hij legt uit: ‘Door het vastleggen van relevante bedrijfsprocessen en het inzichtelijk maken van de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van alle betrokkenen creëer je een solide basis. Van daaruit kunnen we werken aan stabiliteit. En vanuit die stabiliteit gaan we continu verbeteren. Dat klinkt allemaal misschien wat theoretisch en bureaucratisch, maar het is de enige weg. Om het beeldend uit te drukken: Als je bezig bent met het blussen van brandjes, heb je geen tijd om rookmelders op te hangen. Daarom beginnen we met de basis, om vervolgens verder te bouwen. Shin-Etsu is een gezond bedrijf, we doen het goed, maar het kan nog beter. Samen met onze medewerkers zullen we bewijzen dat wij een ‘blijvertje’ zijn in de Europese PVC industrie.’

Geen klachten

In 2008 heeft Shin-Etsu geen klachten ontvangen die een relatie hebben met het milieu of met veiligheidsaspecten van de bedrijfsvoering.

Incidenten

In 2008 heeft zich een aantal milieu-incidenten voorgedaan. Shin-Etsu rapporteert milieu-incidenten aan het bevoegd gezag. Dit kan DMCR of Rijkswaterstaat zijn. Alle emissies die plaatsvinden worden jaarlijks gerapporteerd aan de overheid in het overheidsmilieuarverslag.

PVC fabriek

Op 17 april 2008 is het corrosiebeschermingsmiddel molybdaat in het condensaatstelsel terecht gekomen ten gevolge van corrosie in een heetwater warmtewisselaar. De oorzaak was een te lage concentratie corrosiebeschermers en biologische activiteit in het heetwatersysteem. De bundel is na constatering gewisseld voor eenzelfde type en zal in 2009 worden uitgewisseld voor een RVS bundel die minder gevoelig is voor corrosie.

Op 20 mei 2008 heeft ten tijde van werkzaamheden aan een niveaumeter de andere niveaumeter gefaald waardoor de verzamelput van het afvalwater gedurende ca. 2 uur overgelopen is naar de haven. Het incident berust op een foutieve inschatting dat de eerste niveaumeting faalde. Het meetinstrument is na dit incident vervangen door een ander type dat minder storingsgevoelig is. Het verbetertraject hiervoor liep reeds, maar is versneld uitgevoerd.

VCM fabriek

Op 7 maart 2008 is EDC in de koelwater afloop aangetroffen door een lekke sealkoeler. Op 16 mei 2008 vond een soortgelijk incident plaats. Beide incidenten hebben geleid tot een kortdurende emissie van EDC naar het havenwater. Inmiddels is met succes een proef uitgevoerd met een ander type pompseal dat geen koeler nodig heeft, dit type seal zal bij verschillende pompen van dit type worden geïnstalleerd.

Op 22 augustus 2008 is een van de afgaspompen getript waardoor het wastegas van het EDC tankenpark tijdelijk naar de atmosfeer heeft gestaan. Op 27 november 2008 is de VC afgasincinerator uitgevallen door een trip van het 10kV station van de externe elektraleverancier. Voor beide incidenten zijn de verbeteracties inmiddels afgerond.

Op 28 november 2008 heeft een emissie van 16 ton katalysatorpoeder een groot deel van het bedrijventerrein vervuild. Directe oorzaak was een lekkage in de voedingsleiding van een van de oxychloreringsreactoren, Op pagina 5 leest u meer over dit incident.

Katalysator-incident voortvarend aangepakt

Eind 2008 is bij Shin-Etsu op de locatie Botlek door een ongelukkige samenloop van omstandigheden 16 ton katalysator, in de vorm van groen poeder, uit een installatie geblazen en deels over het bedrijventerrein verspreid. Door een snelle en verantwoordelijke reactie is dit incident voortvarend aangepakt.



Theo Horbach en Sybren Bakker van Akzo Nobel hadden een belangrijke rol in de coördinatie tijdens en na het incident.

Tijdens het incident had Theo Horbach van Akzo Nobel staf-piketdienst op het bedrijventerrein. Hij werd die vrijdag vroeg uit z'n bed gebeld met de mededeling dat er een incident was. 'Aangekomen in de commandokamer heb ik samen met

de Portier en de Bevelvoerder de acties gecoördineerd. Ik had op dat moment nog niets van de situatie gezien en moest dus vertrouwen op de informatie die van andere plekken kwam. Gelukkig had ik daar het volste vertrouwen in. Ik heb jaren geleden zelf bij Shin-Etsu gewerkt, en een groot deel van de mensen ken ik wel. Ik wist dus dat ik me geen zorgen hoefde te maken over de fabriek; die was in vertrouwde handen. Er komen tijdens zo'n dag veel dingen op je af. Hoe krijgen we de mensen op hun werkplek, of er vandaan, is er voldoende eten en drinken, hoe informeren we de mensen op het terrein, hoe kunnen we de hoofdwegen op het fabrieksterrein snel schoonmaken en wanneer kan welke plek worden vrijgegeven? Daarnaast worden er natuurlijk nauwe contacten onderhouden met de

buurbedrijven, de hulpdiensten en de overheid. Er zijn direct beperkende maatregelen ingegaan en die werden per dag bijgesteld. De dinsdag na het incident konden we de laatste beperkende maatregel op de locatie opheffen.'

ONDER DE INDRUK VAN VAKMANSCHAP

Omdat hij al snel wist dat er geen gewonden waren, heeft Horbach geen angstige momenten gehad. 'Je hebt gewoon met goede mensen te maken. Het is enorm veel organisatie werk, maar het is fantastisch dat je zo op elkaar kunt rekenen. Zelf zat ik de gehele dag in de commandokamer, dus van de schoonmaakactie zelf heb ik weinig gezien. Het was echt een team effort waarbij iedereen goed wist wat hij moest doen. Als relatieve buitenstaander ben ik onder de indruk

van het vakmanschap waarmee de Shin-Etsu-medewerkers het incident te lijf zijn gegaan.'

ONDERSTEUNING BIJ INCIDENTBESTRIJDING

Rob van Melis werkt als Process Engineer bij Shin-Etsu en had op de bewuste dag Productiepiketdienst. 'Ik heb me die dag non-stop beziggehouden met de ondersteuning van de incidentbestrijding. Zo heb ik bijvoorbeeld DCMR en Rijkswaterstaat te woord gestaan, heb ik de contacten met Theo Horbach gehad, en veel vragen beantwoord over hoe we om moesten gaan met het katalysator-poeder. Uiteindelijk is het met de inzet van veel verschillende medewerkers allemaal goed opgeruimd. Collega Sybren Bakker van Akzo Nobel heeft veel schoonmaakwerkzaamheden op de locatie gecoördineerd.'

VOORKOMEN

'Uiteraard is onmiddellijk begonnen met een studie naar de oorzaak van het incident', vervolgt Van Melis, 'en een analyse van wat er nodig is om dit in de toekomst te voorkomen. Voor de herstart zijn noodzakelijke reparaties en aanpassingen gedaan om veilig te kunnen opereren. Daarnaast zijn verdergaande actiepunten gedefinieerd om herhaling te voorkomen. Al met al vind ik dat Akzo Nobel en Shin-Etsu een snelle en adequate follow-up aan het incident hebben gegeven.'



Rob van Melis: 'Snelle en adequate follow-up aan het incident.'

PVC markt maakt moeilijke tijden door

Sinds midden oktober vorig jaar is er sprake van een aanzienlijke vraaguitval bij PVC-verwerkers. Dit komt voornamelijk door de wereldwijde financiële crisis en de daaruit voortvloeiende afname van vraag in diverse marktsectoren, waarvan de bouwsector voor PVC veruit de belangrijkste is.

'De PVC afzet van Shin-Etsu in Rotterdam is voor ongeveer tweederde afhankelijk van de bouwsector', zegt Business manager Tjerk Feenstra. 'En zoals bekend, lees de kranten er maar op na, zijn de bouwsector en de automobielsector zwaar getroffen door de gevolgen van de kredietcrisis. Bovendien heeft de kredietcrisis een aantal vervelende neveneffecten. Het is veel moeilijker geworden om de uitstaande betalingen van klanten te verzekeren, niet in de laatste plaats doordat nogal wat klanten een grote schuldenlast hebben. Dit maakt de lijst van potentiële klanten aanzienlijk korter.'

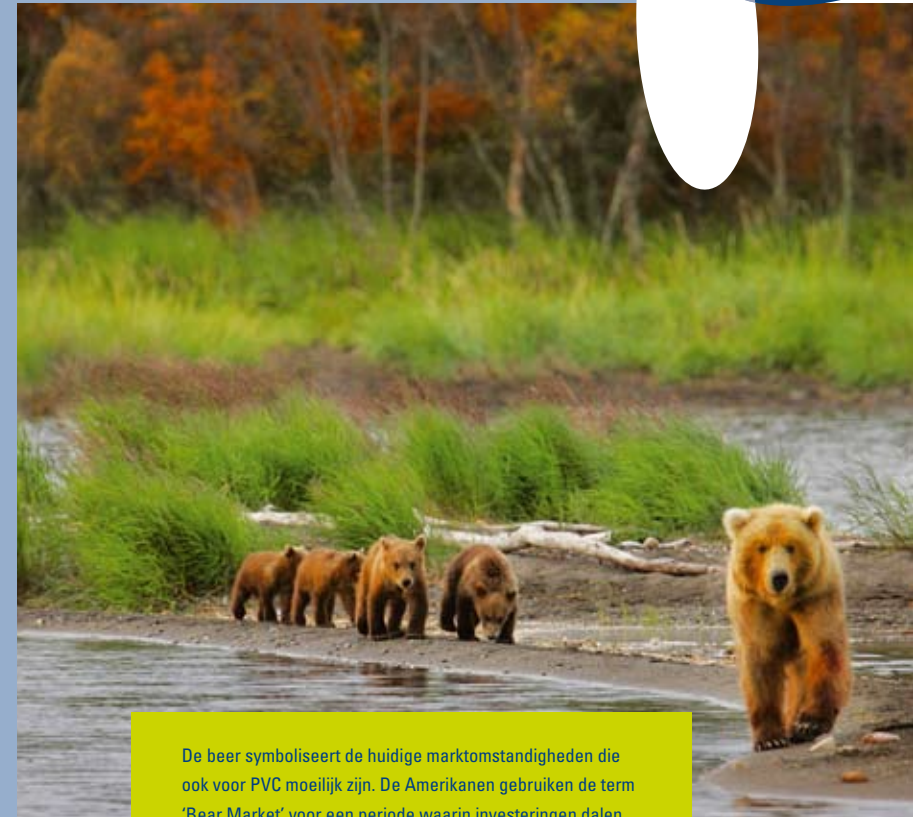
RISICO'S TOEGENOMEN

'Bovendien', zo vervolgt Feenstra, 'zijn er grote fluctuaties in grondstofprijzen en wisselkoersen, zoals het Britse pond. Hierdoor zijn de risico's voor onze klanten en voor onszelf toegenomen. Lange termijn overeenkomsten worden daardoor veelal vermeden. Voor het jaar 2009 zal er naar verwachting sprake zijn van veel meer PVC aanbod dan vraag. Om in zo'n omgeving goed te draaien zullen

flexibiliteit en snel reageren belangrijke eigenschappen zijn!'

KWALITEIT EN CREATIVITEIT

'Om de positie van Shin-Etsu vast te houden, zullen we onze klanten blijven koesteren door te focussen op kwaliteit, flexibiliteit en door snel te reageren op de marktvraag', stelt Feenstra. 'We zullen door creativiteit de diverse problemen op moeten lossen. Verder is het zo dat we in deze nieuwe situatie de mogelijkheden in alternatieve markten zullen onderzoeken. Normaal proberen we zo dicht mogelijk bij huis te verkopen, maar bij een terugvallende vraag is het wel degelijk interessant om wat verder over de grens te kijken. En in dat geval is Rotterdam ook logistiek gezien een uitstekende locatie. Ten slotte zullen we onze kosten zoveel mogelijk onder controle houden en waar mogelijk reduceren. Daardoor kunnen we ons staande houden in deze moeilijke situatie en blijven werken aan versterking van onze positie.'



De beer symboliseert de huidige marktomstandigheden die ook voor PVC moeilijk zijn. De Amerikanen gebruiken de term 'Bear Market' voor een periode waarin investeringen dalen. Dit komt gewoonlijk voor wanneer de economie in een recessie zit en de werkloosheid hoog is of wanneer de inflatie zeer snel stijgt.

Sporten voor Sophia

Aangeboren afwijkingen, onderzoek naar luchtweginfecties bij kinderen, en dit jaar onderzoek naar speciale medicijnen voor kinderen. Zomaar een paar voorbeelden van de doelen waarvoor Sporten voor Sophia zich inzet. Shin-Etsu doet al jaren mee aan deze actie, met steeds meer succes.

Op een koude februarimorgen verzamelden 30 Shin-Etsu medewerkers van de drie vestigingen zich in het Topsportcentrum naast de Rotterdamse Kuip. Daar begon om 10.00 uur de 18^e editie van Sporten voor Sophia, een groots sportevenement waarbij geld wordt ingezameld voor het Sophia kinderziekenhuis te Rotterdam. Elk jaar weer zetten enkele honderden deelnemers van sportscholen uit het hele land, zich in om geld op te halen voor goede doelen binnen het kinderziekenhuis. Net als Shin-Etsu, kent het sport-spektakel heel wat bedrijventeams, waarbinnen collega's zich nu eens in het zweet werken voor een goed doel, in plaats van voor het werk.

OPZWEPENDE MUZIEK

Arie van Oudheusden werkt op de locatie Botlek van Shin-Etsu en zet zich al een aantal jaren in om zoveel mogelijk collega's mee te krijgen naar

het evenement. 'De sfeer is geweldig', zo vertelt hij na het spinnen. 'We hebben op deze zaterdag drie uur aan spinning gedaan (op muziek fietsen op een speciale hometrainer onder afwisselende belasting en houding, red.), waarbij je elk uur een andere 'presenter' kreeg, dat is degene die de spinsessie leidt, vergezeld van opzweepende muziek. Shin-Etsu heeft voor alle teamleden een prachtig shirt beschikbaar gesteld waarin wij zeer herkenbaar waren.'

DOORGEZWEET

'Omdat je na een uur spinnen behoorlijk bent doorgesweept is het prettig om van shirt te kunnen wisselen. Naast de Shin-Etsu-shirts hadden we van de organisatie een T-shirt gekregen met daarop de namen van alle teams en sponsors. Daarnaast hebben we van de snelste man ter wereld op een fiets (268 km/u) een set shirts gehad met het opschrift

van zijn 'Fred Rompelberg Bicycle Team'.'

RECORD TOTAALOPBRENGST

'Alle deelnemers hebben sponsorgeld opgehaald bij collega's, familie, vrienden en kennissen. Shin-Etsu heeft het geld dat bij de collega's is opgehaald verdubbeld, waardoor wij aan een totaalbedrag kwamen van € 7.910, en dat is weer 700 euro meer dan vorig jaar. Het hele evenement heeft geduurd van vrijdagavond tot en met zondagavond met een record totaalopbrengst van € 363.607. Sowieso is het prachtig om te zien dat er steeds meer Shin-Etsu-collega's bereid zijn mee te doen, en het ook nog eens erg leuk vinden. Een paar jaar geleden gingen we met z'n tweeën, dat groeide al snel naar 13, vorig jaar waren het er 27 en nu dus nog drie meer. Alle deelnemers waren heel enthousiast en volgend jaar zullen we zeker weer present zijn.'



30 Shin-Etsu collega's werkten zich in het zweet voor het kinderziekenhuis

Ongevallen 2008

In 2008 hebben twee ongevallen geleid tot medische behandeling, één ongeval leidde tot aangepast werk en drie ongevallen hebben geleid tot verzuim.

Het eerste verzuimongeval betrof een medewerker van een contractfirma, die bij slijpwerkzaamheden een stukje roest in het oog heeft gekregen. De man droeg de verplichte persoonlijke beschermingsmiddelen, namelijk een bril met zijkapjes. De man kon na korte tijd weer aan het werk. De verplichte persoonlijke beschermingsmiddelen bij slijpwerkzaamheden zijn aangescherpt, nu moet een ruimzichtbril gedragen worden.

Bij het tweede verzuimongeval heeft een chauffeur van derden zijn voet verzwikt op een lokale oneffenheid in de vloer, waardoor hij twee dagen niet kon werken. De bestrating is ter plaatse aangepast.

Het derde verzuimongeval betrof een eigen medewerker die enkele vingers beschadigde toen hij in het donker de kast van een ventilator opende om te controleren op luchtlekkage. Er is gelukkig geen blijvende schade aan de vingers. Er zijn op drie fronten verbeteracties ondernomen:

- er is een bewustwordingsactie gestart, gericht op het voorkomen van werken in het donker en beter toepassen van de Laatste minuut risico analyse (LMRA) voor de aanvang van het werk;
- na een inventarisatie wordt de bescherming van deze en gelijksoortige apparaten aangepast;
- er komt een verduidelijking van informatie op de apparaten.

Omdat Shin-Etsu uitgaat van het principe dat elk incident is te voorkomen, zijn alle ongevallen diepgaand onderzocht door teams van deskundigen, betrokkenen en medewerkers.

Ook zijn de ongevallen als groep incidenten onderzocht om te beoordelen of er een gezamenlijk oorzak achter zit. Naar aanleiding van hun onderzoeksresultaten zijn maatregelen genomen om herhaling van deze ongevallen te voorkomen.

Ongevallen eigen medewerkers	2005	2006	2007	2008
Verzuimongeval	3	0	0	1
Ongeval met vervangend werk	0	0	0	1
Ongeval met medische behandeling	0	1	1	2

Ongevallen medewerkers derden	2005	2006	2007	2008
Verzuimongeval	0	1	1	2
Ongeval met vervangend werk	0	1	1	0
Ongeval met medische behandeling	0	1	0	0

Stagiair Gerben Jongejan: 'Goede werksfeer en je kunt veel leren'

Gerben Jongejan is bezig voor zijn Vapro C diploma Proces Operator op het Scheepvaart en Transport College in Brielle. Hij liep 5 maanden stage in ploeg E van de VCM fabriek.

WERKSFEER GOED

'Dit is mijn eerste stage van vijf volledige maanden. Ik ben bij Shin-Etsu terechtgekomen door school. We kregen daar een keuzeformulier met allerlei bedrijven waarvan sommige bedrijven bekend waren, maar de meeste niet. Na het opzoeken van informatie heb ik voor Shin-Etsu gekozen. Ik heb zeker geen spijt van mijn keuze, want de werksfeer is goed en de collega's zeer behulpzaam.'

VEEL HULP

'De eerste dagen werd er heel veel over de fabriek uitgelegd maar veel was je na tien minuten al weer vergeten. Wel kreeg je direct een goede indruk van de manier waarop de schooltheorie in de praktijk wordt gebruikt. Op school zie je bijvoorbeeld een destillatiekolom in een

boek, maar weet je eigenlijk niet precies hoe zo'n apparaat er uit ziet. Dat zie je nu ook echt in de praktijk. Het duurt wel enige tijd voor je precies weet wat er allemaal gebeurt. Ik mag samen met een collega monsters nemen en het controle-rondje lopen in de unit 100. Ook pompen starten en uitzetten mag onder begeleiding. Al de collega's waar ik mee samen werk willen je helpen als je vragen hebt en zij nemen er dan ook de tijd voor, zodat je het echt gaat snappen. Verder is het maken van de verplichte taken leuk om te doen omdat je dan dieper op een bepaald onderdeel van de fabriek in gaat. Je gaat dan alles uitpluizen en verder onderzoeken. De mentor en de ploeg bevallen prima. Je kunt met een vraag altijd wel iemand vinden die je het wil uitleggen.'



GOED GEVOEL

'Als de stageperiode is afgelopen en ik weer hele dagen op school zal zitten, zal ik zeker met een goed gevoel terugdenken aan deze stage. Ik weet nog niet welke sector ik precies ga kiezen als ik klaar ben met de opleiding, maar ik houd dit bedrijf zeker in mijn hoofd. Ook zal ik op school Shin-Etsu aanbevelen bij klasgenoten, omdat de werksfeer goed is en je hier heel veel kan leren van de chemie sector.'

Colofon

Exemplaren van deze uitgave kunt u downloaden via www.shinetsu.nl

EINDREDACTIE

Kitty Hollestein (Shin-Etsu)
Gerben Holwerda (Pauw Sanders Zeilstra
Van Spaendonck, Den Haag)

REDACTIETEAM

Lia Walkier, Robert Versteeg, Paul
Beaufort, Jan Henk Kort, Kitty Hollestein

VORMGEVING & PRODUCTIE

Ontwerpwerk BV, Den Haag

FOTOGRAFIE

Bert de Jong, Den Haag
Jack van Bodegom, Spijkenisse

Wilt u reageren op dit verslag of wilt u een abonnement? Stuur een e-mail naar info@shinetsu.nl.